



Malmö stad

Limhamn-Bunkeflo stadsdelsfullmäktige

1 (1)

Datum

2009-01-12

Vår referens

Robert Svensson

Direkttelefon

040-34 63 32

Ärende: Förslag till jämställdhetsplan 2009

Initierare: Inger Björkqvist

En ny sammanhållen diskrimineringslag börjar gälla fr o m den 1 januari 2009. Den nya lagen ersätter bl a jämställdhetslagen. I den nya lagen stadgas att en arbetsgivare vart tredje år ska upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete. Enligt den av kommunfullmäktige fastställda övergripande planen för jämställdhetsarbete stadgas dock att en jämställdhetsplan ska upprättas årligen.

Mot bakgrund av den nya lagstiftningen och av den nya personalpolicy som gäller för Malmö stad pågår ett kommuncentralt arbete om en översyn av nu gällande övergripande plan för jämställdhetsarbete. Sannolikt kommer detta arbete att leda till att jämställdhetsplanen fortsättningsvis kommer att ersättas av en mångfaldsplan som inkluderar samtliga diskrimineringsgrunder i den nya lagstiftningen.

Jamal El-Haj
ordförande

Inger Björkqvist
stadsdelschef