



Bilaga till ansökan ur det särskilda anslaget för omstrukturering 2010

Inledning

Stadsdelsförvaltningen Limhamn-Bunkeflo står år 2010 inför stora ekonomiska utmaningar. Mot denna bakgrund ansöks meddela för 1 600 tkr för särskild avtalspension, 2 775 tkr för avgångsvederlag samt 4 974 tkr för merkostnader för avveckling av lokalkostnader. I flertalet fall har berörda befattningshavare vidtalats av sin chef utan att bindande överenskommelse gjorts.

Omstruktureringsmedel för utbildningsverksamheten

Personalkostnaderna måste under år 2010 minskas inom stadsdelens utbildningsverksamhet. Bidraget enligt resursfördelningen 2010 per skolbarn kommer att minska med 0,2 % vilket motsvarar ett minskat utrymme med ca 8 mkr. Dessutom råder stor osäkerhet om de ekonomiska konsekvenserna av principerna för "bidrag på lika villkor" som reglerar ersättningen för grundskoleplatser mellan stadsdelsförvaltningarna och andra huvudmän. Även inom förskoleverksamheten måste kostnadsanpassningar göras.

Följande preliminära behov av medel från omstruktureringsanslaget 2010 har identifierats:

- Särskild avtalspension för idrottslärare. Befattningshavaren kan pga olika kompetensbegränsningar inte utan stöd fullgöra sina ordinarie arbetsuppgifter
- Särskild avtalspension för Fritidsledare. Befattningen avses att dras in av besparingsskäl
- Avgångsvederlag för förskollärare. Befattningshavaren tjänstgör av hälsoskäl i särskilt projekt som saknar finansiering 2010.

Omstruktureringsmedel för Individ och Familjeomsorg

Av bl a ekonomiska skäl kommer stadsdelens fritidsverksamhet att omstruktureras och rationaliseras under 2010. Detta kommer att innebära en reducering av antalet fritidsledartjänster.

Följande preliminära behov av medel från omstruktureringsanslaget 2010 har identifierats:

- Avgångsvederlag för en fritidsledare

Omstruktureringsmedel för Vård och omsorg

Öresundsgården håller inte den boendestandard som krävs för att platserna ska vara fullvärdiga. Mot denna bakgrund måste gällande hyresavtal sägas upp och verksamheten successivt avvecklas. I samband härmed görs under hösten 2010 en omstrukturering inom särskilt boende som innebär att ett 30-tal medarbetare måste beredas arbete på andra arbetsplatser alternativt avvecklas. En avdelning på Öresundsgården planeras övergå till annan huvudman. Den berörda personalen har här ett val att inte följa med till den nye arbetsgivaren vilket kan påverka övertaligheten ytterligare. Härjämte planeras även rationaliseringar med personalminskningar som syftar till nettokostnadsminskningar, bl a indragning av en cheftjänst.

Följande preliminära behov av medel från omstruktureringsanslaget 2010 har identifierats:

- Särskild avtalspension för 4 undersköterskor varigenom yngre personal kan stanna kvar i tjänst
- Särskild avtalspension för ett vårdbiträden varigenom yngre personal kan stanna kvar i tjänst
- Särskild avtalspension för sektionschef. Tjänsten avses att dras in.
- Särskild avtalspension för biståndshandläggare/projekt. Projektet avslutas under 2010 varefter finansiering saknas
- Avgångsvederlag för ett vårdbiträde som av hälsoskäl inte kan placeras i ordinarie verksamhet
- Avgångsvederlag för ett vårdbiträde varigenom yngre personal kan stanna kvar i tjänst
- Avgångsvederlag för 5 personer. Antalet bygger helt på en preliminär bedömning av ospecificerat behov under 2010.
- Lokalkostnader för avveckling av Öresundsgården. Ärendet beskrivs på separat bilaga

Omstruktureringsmedel Gemensam Administration

Följande preliminära behov av medel från omstruktureringsanslaget 2010 har identifierats:

- Särskild avtalspension för en administratör på personalavdelningen. Tjänsten kommer inte att återbesättas

Rudi Hedenus
Personalchef