



Stadsdelsfullmäktiges i Limhamn Bunkeflo mål för 2012

SDF Limhamn-Bunkeflo



Innehållsförteckning

1 Stadsdelsfullmäktiges mål 2012	4
2 Arbete och näringsliv	5
2.1 Stadsdelen ska ha en öppen dialog och ett gott samarbete med näringslivet.	5
3 Barn och ungdomars livsvillkor	5
3.1 Andelen elever som tycker att deras skola är bra ska öka från 3,87 till 3,92.....	5
3.2 Alla vuxna som arbetar i förskola och grundskola ska aktivt och tydligt agera mot alla former av våld, mobbning, kränkningar och sexuella trakasserier.	6
4 Social hållbarhet, trygghet och delaktighet.....	6
4.1 Stadsdelsfullmäktige ska öka medborgardialogen genom att prova även nya former för möten för att öka medborgarnas delaktighet och inflytande.....	6
4.2 Stadsdelen ska, i syfte att öka tryggheten för alla invånare i stadsdelen, medverka till och påverka åtgärder i samarbete med föreningslivet och övriga förvaltningar.	6
4.3 Alla elever i stadsdelen ska få undervisningsinsatser i syfte att minska användning av alkohol, narkotika och tobaksprodukter.	7
5 Vård och omsorg	7
5.1 Vårdtagare och anhörigas NKI-betyg på verksamheten ska öka från 70 till 72 i särskilt boende och från 67 till 70 i hemtjänsten.....	7
5.2 De äldre ska erbjudas ökat individuellt stöd för att främja kvarboende i det egna hemmet.	7
6 Ekologiskt hållbar stad	8
6.1 Miljöarbetet i stadsdelen ska vara aktivt och ingå som en naturlig och integrerad del av verksamheten.....	8
6.2 Andelen inköpta ekologiska livsmedel och etiskt certifierade produkter ska öka till motsvarande genomsnittet för stadsdelarna.....	8

6.3	Stadsdelen ska påverka så att grönytor, särskilt i anslutning till bostadsområden, ska bevaras och utvecklas.	8
7	Trafik	9
7.1	Stadsdelen ska genomföra minst två insatser för att påverka Region Skåne i syfte att åstadkomma bättre kollektivtrafik för hela stadsdelen.	9
8	Kultur och fritid	9
8.1	Det långsiktiga behovet av mötesplatser för ungdomar ska motsvara det ökade behov som uppstår i samband med stadsdelens utbyggnad.	9
8.2	Stadsdelen ska ha ett aktivt samarbete med föreningar som verkar inom Limhamn Bunkeflo i syfte att skapa mervärde för barn och vuxna.....	10
8.3	Skoleleverna ska minst en gång per år uppleva ett kulturellt evenemang.....	10
9	Ett föredöme som arbetsgivare.....	10
9.1	Det förebyggande arbetet inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet, vari ingår hälsofrämjande insatser, ska leda till färre arbetsskador och tillbud.	10
9.2	Öka andelen anställda med utländsk bakgrund till att motsvara andelen av Malmös totala befolkning.....	11
9.3	Stadsdelen ska ha en låg sjukfrånvaro och det genomsnittliga antalet sjukdagar ska i jämförelse med 2011 minska med 5 % för både män och kvinnor.....	11
9.4	Personaltätheten inom alla verksamheter ska så långt det är möjligt bibehållas på 2011 års nivå.....	12

1 Stadsdelsfullmäktiges mål 2012

Förutom de 26 kommunövergripande mål som antagits av kommunfullmäktige, har också stadsdelsfullmäktige antagit 19 lokala mål. Målen är ordnade under de målområden som kommunfullmäktige antagit. Till detta har också lagts rubriken *trafik*.

Läsanvisning

De lokala målen är till stor del formulerade så att de är direkt uppföljningsbara. I de fallen har inga *bidrag till måluppfyllelse som ska följas upp* formulerats. I de fall som målen är formulerade som inriktningsmål, har i de flesta fall, där så är möjligt, målet brutits ned.

Målen följs upp i delårsrapport 1 och 2 och till årsanalysen, där ingen annat anges.

Övergripande inriktning

Limhamn Bunkeflo stadsdelsfullmäktige strävar efter att stadsdelen ska utvecklas till ett hållbart samhälle utifrån ett socialt, ekonomiskt och ekologiskt perspektiv. Alla stadsdelens verksamheter ska genomsyras av jämställdhets – genus- och mångfaldsperspektiv.

2 Arbete och näringsliv

2.1 Stadsdelen ska ha en öppen dialog och ett gott samarbete med näringslivet.

Förvaltningens utgångspunkt för arbetet är den Näringspolitiska strategin.

Stadsdelen ska fortsätta samarbetet med föreningen *På Limhamn*, vars medlemmar består av fastighetsägare, handel, näringsliv och Malmö stad. Samverkan sker i syfte att vidareutveckla Limhamn genom att ta tillvara den genuina karaktären och samtidigt stödja näringslivet och turismen. Föreningen arrangerar bland annat frukostmöten för utbyte mellan medlemmarna. Flera större evenemang genomförs under året i föreningens regi såsom höst- och julmarknader, Valborgsfirande m.m.

En av förutsättningarna för näringslivet är att stadsdelen kan erbjuda bra förskolor och skolor. Dialog med enskilda förskolor och fristående skolor ska utvecklas kring gemensamma frågor.

Bidrag till måluppfyllelse som ska följas upp

Möten med samtliga fem vårdföretag som är aktiva inom stadsdelen ska hållas.

Antalet nyetablerade företag i stadsdelen ska följas.

3 Barn och ungdomars livsvillkor

3.1 Andelen elever som tycker att deras skola är bra ska öka från 3,87 till 3,92.

Eleverna ska ges inflytande över utbildningen. De ska på olika sätt uppmanas och stimuleras till att ta aktiv del i frågor som rör dem. Skolan ska informera eleverna och utarbeta struktur och former för att elevernas inflytande anpassas efter deras ålder och mognad.

Resultatet 3,87 är från undersökningen 2010. Resultatet av 2011 års attitydundersökning, vars resultat presenteras i början av 2012, ska användas som underlag för dialog med elever och föräldrar för att hitta nya vägar för att ytterligare förbättra skolorna.

3.2 Alla vuxna som arbetar i förskola och grundskola ska aktivt och tydligt agera mot alla former av våld, mobbing, kränkningar och sexuella trakasserier.

Utbildningsverksamheten har utarbetat gemensamma rutiner för hur enheterna ska arbeta med skyldigheten att anmäla, utreda och vidta åtgärder mot kränkande behandling. Rutinerna ska under 2012 implementeras på skolorna. Systemet ska följas upp och revideras vid behov.

Nuvarande planer mot kränkande behandling ska utvärderas och de erfarenheter som gjorts av föregående års arbete ska vägas in vid upprättandet av efterföljande års plan.

Bidrag till måluppfyllelse som ska följas upp

Alla skolor ska ha nyupprättade planer för kränkande behandling inför ett nytt läsår.

Följs upp till årsanalysen.

4 Social hållbarhet, trygghet och delaktighet

4.1 Stadsdelsfullmäktige ska öka medborgardialogen genom att prova även nya former för möten för att öka medborgarnas delaktighet och inflytande.

Förvaltningen är stadsdelsfullmäktige behjälplig vid anordnandet av arrangemang för att öka medborgardialogen.

4.2 Stadsdelen ska, i syfte att öka tryggheten för alla invånare i stadsdelen, medverka till och påverka åtgärder i samarbete med föreningslivet och övriga förvaltningar.

Årets trygghetsvandring planeras ske i samarbete med Hyllie stadsdel.

Inom ramen för samarbetet med På Limhamn avhandlas även trygghetsfrågor.

Trygghetsarbetet sker även inom ramen för SSP-samarbetet.

Bidrag till måluppfyllelse som ska följas upp

Vård och Omsorgs ledningsgrupp ska delta i olika möten med föreningar i syfte att få och ge information om verksamheten.

Fritidsverksamheten ska organisera/delta i nattvandrarverksamheten i stadsdelen tillsammans med de föreningar som är aktiva.

4.3 Alla elever i stadsdelen ska få undervisningsinsatser i syfte att minska användning av alkohol, narkotika och tobaksprodukter.

Motverkandet av användning av alkohol, narkotika och tobak hos unga är ett prioriterat arbete inom ramen för stadsdelens folkhälsoarbete.

Fritidsverksamheten arrangerar tobaksprojekt. Tillsammans med skolsköterskor utbildas ungdomsambassadörer i skolorna.

Bidrag till måluppfyllelse som ska följas upp

Alla skolor ska genomföra minst två lektioner per årskurs i preventivt syfte, eller låta eleverna delta i projekt i minst motsvarande omfattning.

5 Vård och omsorg

5.1 Vårdtagare och anhörigas NKI-betyg på verksamheten ska öka från 70 till 72 i särskilt boende och från 67 till 70 i hemtjänsten.

Från 2010 års NKI-mätning utkristalliserades fyra förbättringsområden för särskilt boende och hemtjänst: information, inflytande, social samvaro och aktiviteter.

Åtgärder för att öka det sammantagna NKI-betyget inom särskilt boende och hemtjänst ligger inom de enskilda enheternas ansvarsområde. Utifrån det nya resultatet för varje enhet kommer åtgärder att tas fram.

Genom implementeringen av ett salutogent arbets- och förhållningssätt ska teamet runt den enskilde erbjuda stöd som främjar individens egna resurser samt bidrar till ökad trygghet.

Genomförandeplaner ska erbjudas de äldre som bor kvar hemma och har stöd från hemtjänst.

Anhöriga till äldre som vårdas hemma får anhörigstöd.

5.2 De äldre ska erbjudas ökat individuellt stöd för att främja kvarboende i det egna hemmet.

Genom implementeringen av ett salutogent arbets- och förhållningssätt ska teamet runt den enskilde erbjuda stöd som främjar individens egna resurser samt bidrar till ökad trygghet.

Genomförandeplaner ska erbjudas de äldre som bor kvar hemma och har stöd från hemtjänst.

Genom den uppsökande verksamheten erbjuds alla äldre över 75 år besök i det egna hemmet, eller information i grupp, om vilka möjligheter till stöd som finns. Samarbete sker också med de offentliga vårdcentralernas projekt kring hälsocoacher.

Anhöriga till äldre som vårdas hemma får stöd genom verksamheten med anhörigstöd.

6 Ekologiskt hållbar stad

6.1 Miljöarbetet i stadsdelen ska vara aktivt och ingå som en naturlig och integrerad del av verksamheten.

Samtliga verksamheter inom förvaltningen arbetar integrerat med miljöfrågorna.

Miljöarbetet i förvaltningens kontorsverksamheter ska upprätthållas till exempel avseende återvinning, el och pappersanvändning. Återanvändning av kontorsmöbler ska ske i största möjliga utsträckning.

Inom förskola och skola är miljöfrågorna integrerade i undervisningen. En ökad kunskap kring miljöfrågorna leder till en större medvetenhet om det egna ansvaret och varje individs del i det ekologiska kretsloppet.

Bidrag till måluppfyllelse som ska följas upp

Samtliga förskolor och skolor ska genomföra och redovisa minst ett miljöprojekt som engagerat barn och elever.

Minst en gång om året ska miljöfrågor tas upp för information/diskussion med alla anställda inom Individ- och Familjeomsorgen.

Biologisk mångfald ska eftersträvas i samband med ombyggnad eller nybyggnation av vård- och gruppboheter.

6.2 Andelen inköpta ekologiska livsmedel och etiskt certifierade produkter ska öka till motsvarande genomsnittet för stadsdelarna.

Samtliga verksamheter ska vid inköp välja ekologiska och etiskt certifierade produkter i första hand. Miljösamordnaren ska i samråd med ledningsgrupperna analysera nuläge och förbättringsmöjligheter utifrån statistik.

Bidrag till måluppfyllelse som ska följas upp

Andelen ekologiska produkter ska öka från 19% till 20%. Andelen etiskt certifierade produkter ska öka från 29% till 40%.

6.3 Stadsdelen ska påverka så att grönytor, särskilt i anslutning till bostadsområden, ska bevaras och utvecklas.

Stadsdelen fortsätter att växa. Stadsdelen förmedlar synpunkter på stadsutvecklingen bland annat genom remissvar på nya detaljplaner. I remissvaren framhålls vikten av att bevara, utveckla och kompensera gröna ytor och rekreationsområden, särskilt i anslutning till bostadsområden. Ekologisk hållbarhet ska eftersträvas vid

etablerandet av nya förskolor, skolor och vård- och gruppbostäder. I nybyggnationsplaner ska miljöambitionerna redovisas som en särskild punkt.

Bidrag till måluppfyllelse som ska följas upp

I alla yttranden på detaljplaner som behandlas under året ska framhållas vikten av att bevara och utveckla grönytor.

7 Trafik

7.1 Stadsdelen ska genomföra minst två insatser för att påverka Region Skåne i syfte att åstadkomma bättre kollektivtrafik för hela stadsdelen.

Stadsdelen kommer att fortsätta dialogen med Skånetrafiken kring kollektivtrafiken.

I ärende som rör stadsutbyggnad yttrar sig förvaltningen kring en förbättrad kollektivtrafik i stadsdelen, särskilt avseende de södra delarna.

8 Kultur och fritid



8.1 Det långsiktiga behovet av mötesplatser för ungdomar ska motsvara det ökade behov som uppstår i samband med stadsdelens utbyggnad.

Behovet av utökad verksamhet i förhållande till efterfrågan kommer att följas.

8.2 Stadsdelen ska ha ett aktivt samarbete med föreningar som verkar inom Limhamn Bunkeflo i syfte att skapa mervärde för barn och vuxna.

Genom att fritidsgårdsverksamheten samarbetar med föräldrar, samhällsföreningar, nattvandrare, idrottsklubbar, skolor, studieförbund, pensionärsföreningar och byalag skapas nya vägar för unga att möta samhället, och för samhället att möta unga. Genom att stärka samhällets engagemang för unga stärks ungas engagemang i samhället.

Arbetet inom ramen för Ungt inflytande kommer att fortsätta.

Bidrag till måluppfyllelse som ska följas upp

Fritidsverksamheten ska genomföra föreningsträffar. Föreningar och studieförbund ska knytas tätt till mötesplatserna.

Verksamheter inom LSS, ordinärt boende och särskilt boende ska i samarbete med föreningarna ta reda på vad som kan skapa ett mervärde för den enskilde, dvs. vad som bidrar till en meningsfull dag.

8.3 Skoleleverna ska minst en gång per år uppleva ett kulturellt evenemang.

Skolorna ska ta del av det kommungemensamma kulturutbudet för elever.

Verksamheten med Skapande skola som med hjälp av medel från Kulturrådet startade under 2011 kommer att fortsätta under vårterminen 2012. En arbetsgrupp med rektorer och kulturombud från stadsdelens rektorsområden och bibliotek har planerat gemensamma kulturaktiviteter för stadsdelsförvaltningens grundskolor.

Det gemensamma temat för satsningen är "Mitt Malmö när jag är 25 år" och riktar sig till samtliga elever i årskurs 1-9 samt särskola. Insatserna är direkt kopplade till läroplan 2011 och barnkonventionens mål om varje barns rätt till eget skapande och möjlighet till att fritt delta i det kulturella, konstnärliga livet.

9 Ett föredöme som arbetsgivare

9.1 Det förebyggande arbetet inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet, vari ingår hälsofrämjande insatser, ska leda till färre arbetsskador och tillbud.

Förvaltningen har kartlagt hur det systematiska arbetsmiljöarbetet har organiserats i verksamheterna. I början av året kommer den förvaltningsgemensamma processen för det systematiska arbetsmiljöarbetet att fastställas och kommuniceras till verksamheterna.

Hälsofrämjande insatser i form av friskvårdssubventionering av friskvårdsaktiviteter med 1000 kr/medarbetare/år kommer att fortsätta.

Arbets-skador ska registreras, analyseras och vid behov ska lämpliga åtgärder vidtas för att undanröja risker.

Statistiken över arbets-skador (personal) och tillbud (brukare, elever m.fl.) håller på att utvecklas och för 2012 förväntas ett utgångsläge kunna presenteras för att under året kunna följa förändringarna avseende detta.

9.2 Öka andelen anställda med utländsk bakgrund till att motsvara andelen av Malmös totala befolkning.

Förvaltningen kommer att arbeta för att öka andelen anställda med utländsk bakgrund bland annat genom att vid lika kompetens och personlig lämplighet ge sökande med utländsk bakgrund företräde vid anställning.

När tjänster utlyses ska tydliggöras i texten att: "Malmö stad strävar efter att medarbetarna ska avspegla den mångfald som finns bland befolkningen. Vi välkomnar därför sökande som kan bidra till att vi som arbetsgivare kan tillgodose Malmöbornas behov."

Stadsdelens korttidsbemanningseenhet kommer att lägga särskilt fokus på rekrytering av medarbetare med utländsk bakgrund.

En enkät riktad till medarbetare med utländsk bakgrund kommer att genomföras under början av året för att utröna orsakerna till personalomsättningen för denna personalgrupp. Analys kommer att göras av resultatet för att kunna leda till eventuella åtgärder.

Vård och omsorgsverksamheten har inlett ett samarbete med Arbets- och IntegrationsCenter (AIC) i syfte att erbjuda personer med utländsk bakgrund möjlighet att delta i ett projekt för yrkesintroduktion med såväl teoretiska som praktiska moment.

Stadsdelens förändrade befolkning förväntas öka antalet sökande med utländsk bakgrund till lediga anställningar vilket kan ge förbättrade förutsättningar för att kunna uppfylla målet.

Bidrag till måluppfyllelse som ska följas upp

Öka andelen anställda med utländsk bakgrund från 20,1% (2011) till 21% i slutet av 2012.

9.3 Stadsdelen ska ha en låg sjukfrånvaro och det genomsnittliga antalet sjukdagar ska i jämförelse med 2011 minska med 5 % för både män och kvinnor.

Förvaltningens inriktning är att förebygga och hantera sjukfrånvaro. Sjukfrånvaron är beroende på en mängd faktorer såsom försäkringssystemets utformning, arbetsmiljö, personal- och ledartäthet.

Utvecklingen av det systematiska arbetsmiljöarbetet kommer att fortsätta under 2012. Korttidsbemanningssenhet kommer att startas under våren vilken ska säkra kompetensen på vikarier.

Fortsatt utbildning av förvaltningens ledare i Malmö stads rehabiliteringsprocess kommer att ske.

Samtliga chefer inom vård och omsorg ska regelbundet och vid minst två tillfällen följa upp verksamhetens sjukfrånvaro med sina medarbetare ur ett övergripande perspektiv för att se om det finns några särskilda åtgärder som kan göras för att minska antalet sjukfrånvarodagar.

9.4 Personaltätheten inom alla verksamheter ska så långt det är möjligt bibehållas på 2011 års nivå.

Samtliga enheter ska inom budgetramen prioritera personaltätheten.