



Datum

2009-09-15

Ärende: Fortsatt avveckling av Öresundsgårdens vårdboende

Planering av ersättningsplatser för Barken och Briggen, gruppboende- och korttidsplatser på Öresundsgården – en konsekvensbeskrivning

Initierare: Gisela Green

Bakgrund

Öresundsgårdens vård- och korttidsboenden håller inte den boendestandard som krävs för att platserna ska vara fullvärdiga. Orsakerna till detta är dels att boendet inte är fullvärdigt dvs. saknar eget pentry, dels på grund av anmärkningar från brandmyndigheter, miljöförvaltningen samt bristande utrymme utifrån ett arbetsmiljöperspektiv. Härtill kommer för höga hyreskostnader för enheten. Sammantaget har detta bland annat inneburit att någon markandsmässig hyra inte har kunnat debiteras hyresgästen och förvaltningen har tvingats subventionera varje plats med ca 8 tkr/månad. Med anledning härav måste gällande hyresavtal sägas upp.

Hyresavtal

När hyresavtalet med Gyllenforsen går ut 2010-09-30 innebär detta att Barken 21 platser och Briggen 22 platser behöver ersättas. För Limhamn-Bunkeflo innebär det att hyresavtalet med Öresundsgården sägs upp senast 2009-09-30 för att upphöra 2010-09-30. LiMa, Lokal i Malmö, ombesörjer uppsägningen.

Förändring Barken

Barkens 21 demensplatser planeras kunna lösas inom det nya kommundemensamma ramavtalet. Förslaget innebär att personalen har fått ett erbjudande och de boende kommer att erbjudas att flytta över till det nya gruppboendet för dementa på Viktoria Park som drivs av Förenade Care AB. Övergången beräknas ske 2009-12-01 genom att Förenade Care tar över driften i nuvarande lokaler på Öresundsgården i avvaktan på permanent färdigställda lokaler på Viktoria Park.

Konsekvenser

Personak

Barkens avveckling innebär att 24 medarbetare, motsvarande 20,48 årsbefattningar, har fått ett erbjudande om annat arbete genom övergång till privat entreprenör. En sådan övergång skulle innebära att avvecklingskostnaderna reduceras kraftigt om både personal och boende flyttar vid samma tidpunkt.

Ekonomi

Kostnaden vid en ev. övergång till nya ramavtalsplatser inom Viktoria Park begränsas troligtvis till att endast omfatta flyttkostnader för vårdtagarna samt ev. kostnader för slutstädning.

Förändring Briggen

Briggens platser kommer eventuellt att flyttas över till en avdelning på Mathildenberg i linje med de förslag som finns i den övergripande boendeplaneringen och därmed ingå i de kommungemensamma korttidsplatserna. Detta förutsätter att Kommunstyrelsen fattar beslut om det ska finnas mindre antal enheter med kommungemensamma korttidsplatser, i enlighet med remissärendet "Boendeplanering för vård och omsorg i Malmö stad". Oavsett utgången av ärendet måste nedläggning av de 22 korttidsplatserna på Briggen påbörjas april/maj 2010 för att vara genomförd i september 2010.

Genom nedläggningen eller omflyttningen uppstår behov av 19 vårdboendeplatser som i dagsläget finns på Mathildenberg vilka vid behov kan handlas upp inom det kommungemensamma ramavtalet eller via egna platser.

Konsekvenser

Personal:

Förändringen av att en avdelning flyttas innebär att 30 medarbetare successivt måste beredas nytt arbete om möjligt inom stadsdelen eller inom Malmö stad.

Ekonomi:

Omställningskostnaden beräknas till 0,8 mkr.

Personal

Den personal som successivt ska placeras ut, med undantag för de som går över till privat entreprenör, kommer att om möjligt erbjudas tjänster inom Vård och Omsorg.

Inom Limhamn-Bunkeflo finns i vanliga fall en naturlig avgång inom vård och omsorg med c:a 50 personer per år. Den aktuella situationen är dock att det för tillfället inte finns några vakanta tjänster inom stadsdelen. Under den senaste tiden har de vakanta tjänsterna blivit bemannade med tillsvidaranställda enligt LAS § 5, s.k. *) 2:5-or. Framtida förändring kan komma att kräva att personal byter stadsdel.

Omstruktureringsanslag

Möjligheten till omstruktureringsanslag kommer att undersökas bland annat för att kunna täcka eventuella kostnader för lokalhyror och för personalkostnader.

Jamal El-Haj
ordförande

Inger Björkqvist
stadsdelschef

*) "om en arbetstagare under en femårsperiod har varit anställd hos arbetsgivaren antingen i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än två år, eller som vikarie i sammanlagt mer än två år, övergår anställningen till en tillsvidareanställning"