



Kommunfullmäktiges mål och verksamhetens åtaganden samt stadsdelsfullmäktiges lokala mål och verksamhetens åtaganden 2010

Kommunfullmäktiges mål och förvaltningens i Limhamn-Bunkeflo åtaganden för 2010

Arbete och tillväxt

INRIKTNINGSMÅL	Åtaganden	Metod	Uppföljning
Andelen arbetslösa ska inte öka mer än genomsnittet i riket.		Ställa 12 praktikplatser till förfogande för främst personer med utländsk bakgrund till AF ¹ och AIC ² förfogande.	Kommenteras i DR1, DR2 ³ och ÅA ⁴ .
De kommunala arbetsmarknadsinsatserna ska vara individinriktade och leda till självförsörjning.			

Barn och ungdomars livsvillkor

INRIKTNINGSMÅL	Åtagande	Metod	Uppföljning
Alla barn som är registrerade i förskolekön ska erbjudas en försko-	Behovet tillgodoses inom fyra månader.	167 nya förskoleplatser.	Följs upp till DR1, DR2 och ÅA.

¹ AF=Arbetsförmedlingen

² Arbets- och IntegrationsCenter

³ DR=Delårsrapport

⁴ ÅA=Årsanalys

INRIKTNINGSMÅL	Åtagande	Metod	Uppföljning
leplats med god kvalitet inom lagstadgad tid.			
Elevernas måluppfyllelse ska öka.	Behålla 94 % godkända till nationellt program i gymnasieskolan	Individuella utvecklingsplaner till alla elever. Åtgärdsprogram till de elever som behöver sådant.	Följs upp till DR2 och ÅA.
Alla elever ska känna sig trygga och trivas i sin skola.	Andelen elever som tycker att deras skola är bra ska öka från 3,77 till 3,86 (dvs. samma nivå som Malmö stad som helhet 2009).	Resultaten i attitydundersökningen följs och analyseras. Varje rektorsområde ska upprätta handlingsplan efter sina respektive resultat.	Följs upp till ÅA.

Trygghet, delaktighet och demokrati

INRIKTNINGSMÅL	Åtagande	Metod	Uppföljning
Alla äldre ska känna sig säkra på att kunna få den vård och omsorg de behöver.	Oförändrad andel av vårdtagarna (dvs. 80 %) på vårboende ska vara nöjda med den vård och omsorg som ges.	Alla vårdtagare inom vårdboende ska erbjudas en genomförandeplan. Utifrån genomförandeplanen säkerställs att vårdtagare inom vårdboende får den vård och omsorg de behöver och därmed blir nöjda med sin insats.	Stadskontoret kommer att genomföra en kommundemensam kvalitetsundersökning. Redovisas i ÅA.
Alla malmöbor ska känna sig trygga i sin stad.	90 % av de som flyttar in i LSS-gruppstad ska känna sig trygga i	Alla medarbetare som arbetar inom LSS-gruppstäder ska följa	Vård och omsorg i Limhamn-Bunkeflo genomför en kvalitetsmätning

INRIKTNINGSMÅL	Åtagande	Metod	Uppföljning
	sin nya bostad.	Malmö Stads rutiner vid inflyttning.	genom enkät till alla nyinflyttade i stadsdelens gruppboendestäder. Redovisas i ÅR.

Integration och minskade klyftor

INRIKTNINGSMÅL	Åtagande	Metod	Uppföljning
Andelen hushåll med försörjningsstöd ska inte öka mer än genomsnittet i riket.	Av de personer som vid mätning i oktober 2009 är i behov av rehabinsatser ska 10 % vara självförsörjande i oktober 2010.	Socialsekreterarna arbetar i samverkan med berörda myndigheter och aktörer med de klienter som är i behov av stöd och rehabinsatser.	Följs upp till DR2 och ÅA.
Alla ska ha tillgång till ett boende.	Inga barn ska vara hemlösa vid mätningen i oktober 2010.	Socialrådgivare arbetar förebyggande praktiskt och pedagogiskt med hemlösa.	Följs upp till ÅA.
	Fem hushåll ska efter boende med kommunalt andrahandskontrakt erhålla förstahandskontrakt 2010.	Samma som ovan.	Följs upp till ÅA.
Antalet nybyggda bostäder ska öka jämfört med föregående år.			Kommenteras i ÅA.

Ekologisk hållbar stad

INRIKTNINGSMÅL	Åtagande	Metod	Uppföljning
Malmö ska vara ledande inom ekologiskt hållbar stadsutveckling.	Taxiresor i tjänsten ska minska jämfört med 2009.	Inom alla verksamheter överväga res sätt vid alla tjänsteärenden.	Följs upp till ÅA.
	Utreda möjligheter för ytterligare energibesparingar på Apoteksgatan.	Med hjälp av arbetsgrupp göra en kartläggning och framlägga förslag till energibesparande åtgärder.	Energianvändningen följs upp av stadskontoret till ÅA eller med den frekvens som stadskontoret beslutar.
	Inom vård och omsorg ska energianvändningen på Annetorpsgården, Tygelsjögården samt Mathildenborg minska med 0,5 kwh/m ² jämfört med 2009.	Regelbundna påminnelser kring energibesparande åtgärder till medarbetarna.	Följs upp till ÅA.
Ingen ska skadas allvarligt eller dödas i trafiken.	Samtliga rektorsområden ska ha trafikundervisning på schemat.	Gatukontorets projekt ”Vänlig väg – skolan” ska omfatta alla rektorsområden (F-5).	Följs upp till ÅA.
Ekologiska och etiskt certifierade produkter ska vara förstahandsvalet.	Utreda möjligheter för att köpa in större andel ekologiska och etiskt certifierade livsmedel till Apoteksgatan.	Med hjälp av arbetsgrupp göra en kartläggning och framlägga förslag till hur andelen inköp av ekologiska och etiskt certifierade livsmedel kan öka.	Följs upp av KoU och redovisas till ÅA.
	Öka antalet inköp av ekologiska och rättvisemärkta produkter	Vid inköp av cafévaror på fritidsgårdarna och vid inköp till IoF ska	Följs upp av ansvarig för inköp av varor till fritids och redovisas till

INRIKTNINGSMÅL	Åtagande	Metod	Uppföljning
	inom fritidsverksamheten och IoF.	alltid ekologiska varor föredras.	ÅÅ.

Kultur och Fritid

INRIKTNINGSMÅL	Åtagande	Metod	Uppföljning
Malmös barn och ungdomar ska ha tillgång till meningsfull fritid.	Minst tre aktiviteter ska genomföras av fritidsverksamheten tillsammans med föreningar/ideella krafter.	Mötesplats Strandskolan/fritidsverksamheten skall etablera ett samarbete med föreningslivet som leder till minst tre arrangemang för ungdomarna i stadsdelen.	Följs upp till DR2 och ÅÅ.

Ett föredöme som arbetsgivare

INRIKTNINGSMÅL	Åtagande	Metod	Uppföljning
Andelen med utländsk bakgrund av kommunens medarbetare på alla nivåer ska motsvara andelen av den totala befolkningen.	Andelen medarbetare med utländsk bakgrund ska öka från 19,3 % (april 2009) till 22 %.	Utbilda rekryteringsansvariga i rekryteringsprocessen samt informationsinsatser kring mångkulturell kompetens.	Följs upp till ÅÅ.
Alla medarbetare i Malmö stad ska ha möjlighet att arbeta heltid och önskad tjänstgöringsgrad.	Alla ofrivilligt deltidsarbetslösa som framfört önskemål om höjd tjänstgöringsgrad ska ha erbjudits detta inom 9 månader efter det att önskemålet framförts.	Erbjudande om kompletterande tjänstgöring som tillgodoser verksamheterna krav på rätt bemanning. Erbjudandet kan innefatta tjänstgöring i vikariebank och/eller med flexibel	Följs upp till DR1, DR2 och ÅÅ.

INRIKTNINGSMÅL	Åtagande	Metod	Uppföljning
		arbetstidsmodell.	
Det ska inte finnas några osakliga löneskillnader i Malmö stad.		Följa de kommuncentrala lönepolitiska riktlinjerna .	Kommenteras i ÅA.

Lokala mål och åtaganden för Limhamn-Bunkeflo 2010

Barn och ungdomars livsvillkor

MÅL	Åtagande	Metod	Uppföljning
Kulturaktiviteter för barn och ungdomar ska genomföras.	Stadsdelsbiblioteken ska hålla sagostunder och aktiviteter för barn och unga.		Följs upp till DR2 och ÅA.
	Förskolebarn och skolbarn skall delta i kom-mungemensamma aktivi-teter (kulturevenemang).	Erbjuda evenemang till kulturombuden och följa upp att bokning-arna utnyttjas.	Följs upp till ÅA.
	Två kulturaktiviteter per fritidsgård ska genomfö-ras.	Organisera tematillfäl-len tillsammans med ungdomarna.	Följs upp till DR2 och ÅA.
För att främja mångfal-den ska förskolor och skolor ha utbyte med andra skolor och försko-lor.	Samtliga rektorsområden ska ha vänförskolor och vänskolor i andra stads-delar. Minste ett möte ska genomföras under året.	Möten skall genomfö-ras mellan pedagoger, skolledare, barn/elever.	Följs upp till DR2 och ÅA.
Förvaltningen ska arbeta förebyggande i syfte att minska missbruket och den psykiska ohälsan bland unga.	Gränsöverskridande teamet forstärker sin verksamhet. Samarbete IoF och skola.	G-teamet fortsätter arbeta i enlighet med program kring ungdo-mars psykiska hälsa.	Följs upp till DR1, DR2 och ÅA.
	Fritids och IoF ska arbe-ta för en samarbetsplan för det operativa gräns-överskridande arbetet över verksamhetsgrän-serna.	Samverkan, planering och implementering av gränsöverskridande arbetet inom ramen för projektet gränsöver-skridande chefskap.	Följs upp till DR2 och ÅA.

MÅL	Åtagande	Metod	Uppföljning
	G-teamet ska arbeta individuellt med minst 40 barn och deras familjer samt under året genomföra minst 4 strukturerade gruppverksamheter.	Inom ramen för G-teamets resurser	Följs upp till DR2 och ÅÅ.
	G-teamet ska tillhandahålla konsultation till skolpersonal på 4 åk 6-9-skolor.		Följs upp till DR2 och ÅÅ.
	Genomföra den lokala folkhälsoplanen och SSP-planen.		Följs upp till DR2 och ÅÅ.
	Säkerställa att barn och ungdom vid placering i familjehem för stadigvarande vård får sina behov tillgodosedda gällande hälsa och skolgång.	För barn placerade i familjehem för stadigvarande vård, ska det i genomförandeplanen framgå vilka behov som finns och vilka åtgärder som ska vidtas när det gäller hälsa och skolgång.	Följs upp till DR2 och ÅÅ.
Förskolorna ska i förebyggande syfte, och på förekommen anledning, ha informationsinsatser gällande smittskydd/infektionsskydd som riktar sig till föräldrar och personal.	Ett informationstillfälle per förskola ska genomföras.	Muntlig information vid föräldramöten.	Följs upp till ÅÅ.

Trygghet, delaktighet och demokrati

MÅL	Åtagande	Metod	Uppföljning
Medborgarnas möjligheter att ge förslag och synpunkter ska underlättas.	Utreda ytterligare möjligheter att underlätta för medborgarna att ge förslag och synpunkter.	Personal från KoU ska tillsammans med representanter från verksamheterna kartlägga redan befintliga möjligheter och utreda eventuella ytterligare möjligheter till att underlätta för medborgarna att ge synpunkter och förslag.	Följs upp till DR2 och ÅA.
	Alla enheter inom vård och omsorg ska upprätta en möjlighet för medborgarna att ge förslag och synpunkter på.	Varje enhet upprättar metod utifrån målgrupp brukare/anhöriga/vårdtagare och informerar medborgarna	Följs upp till ÅA.
	Samtliga enheter inom utbildningsverksamheten ska arrangera sammankomster för att öka möjligheter för brukarinflytande. Rektorsområdena ska arrangera minst en sammankomst per termin och utbildningskansliet en sammankomst per år.	Fortsätta utveckla föräldrainflytande i form av föräldraråd/motsvarande inom varje enhet för information och dialog.	Följs upp till ÅA

MÅL	Åtagande	Metod	Uppföljning
Anhörigstöd ska utvecklas.	90 % av de som erbjuds stöd/hjälp från anhörigstödet ska känna sig nöjda	Anhörigsamordnare inom stadsdelen erbjuder information och stöd-samtal efter behov och utifrån ny lagstiftning.	Följs upp till ÅA.
Boende på gruppboende för dementa ska garanteras säker tillsyn.	Ingen avdelning ska lämnas utan tillsyn	Täta ronderingar ska finnas på alla gruppbo-städer. Utöver detta finns komplement av tekniska hjälpmedel för att stärka säkerheten. Oanmälda tillsyner kommer att ske.	Följs upp till ÅA.
Funktionshindrades boendestöd ska så långt det är möjligt bibehållas på 2009 års nivå.	90 % ska vara nöjda med boendestödets insatser.	Alla brukare inom boendestödet ska erbjudas en genomförandeplan. Utifrån planen säkerställs att brukaren är nöjd med sin insats.	Följs upp till ÅA..

Ett föredöme som arbetsgivare

MÅL	Åtagande	Metod	Uppföljning
Sjukfrånvaron ska minska.	Sjukfrånvaron ska minska med 5 % för både män och kvinnor. Korttidsfrånvaron (perioder 1-7 dagar) ska minska med 5 %.	Utbildningsinsatser för ledare i rehabiliteringskedjan. Fördjupat samarbete med FK och företagshälsovård. Analys av orsaker till korttidsfrånvaro och upprätta en handlingsplan för att minska denna.	Följs upp till DR1, DR2 och ÅA.