



Datum

2008-03-05

Handläggare

Rudi Hedenus

Direkttelefon

34 63 25

Ärende: **KS-KOM-2008-00017**

Förslag till förnyad personalpolicy

Initierare: Kommunstyrelsen

Limhamn-Bunkeflo stadsdelsfullmäktige har fått förslag till förnyad personalpolicy på remiss. Förslaget har tagits fram av en arbetsgrupp och sedan diskuterats i dialogmöte med cirka 300 medarbetare, chefer och fackliga företrädare under hösten 2006. Därefter har förslaget diskuterats på arbetsplatsträffar på alla förvaltningar och förvaltningsråden har i samverkan lämnat synpunkter på den nya policyn. En bred förankringsprocess på olika nivåer i stadens organisation har således skett innan föreliggande förslag sänts på remiss till stadens nämnder.

Stadsdelfullmäktige anser att det varit välbehövligt och angeläget att en förnyad personalpolicy för Malmö stad tagits fram som på ett bättre sätt speglar de förhållningssätt och värderingar som ska gälla på stadens arbetsplatser.

Särskilt positivt är att såväl arbetsgivarens som medarbetarens och ledarens ansvar tydliggörs i personalpolicyns olika delar samt att utgångspunkten i policyn är att malmöbon är i fokus.

Förvaltningen får ett stort ansvar för att den förnyade policyn implementeras i organisationen på arbetsplatsträffar i dialog med medarbetarna. En förutsättning för att policyn ska få betydelse i medarbetarnas dagliga arbete är alla känner till dess innehåll och förstår dess syfte.

Birthe Sörestedt
ordförande

Inger Bjöckqvist
stadsdelschef